

# NOVINE KOJE DONOSI NOVI KOLEKTIVNI UGOVOR

Tuesday, 06 August 2024

Kolektivni ugovor za JP *â€ž*Srbijagas*â€œ*, uskla<sup>Ä</sup>en sa svim novim zakonskim re<sup>Ä</sup>enjima iz oblasti radnog prava, potpisan je strane najvi<sup>Ä</sup>ih predstavnika Sindikata, Vlade i Poslodavca. Va<sup>Ä</sup>ži<sup>Ä</sup>te u naredne 3 godine, tj. do 07. avgusta 2027. godine. Ono <sup>Ä</sup>to je najva<sup>Ä</sup>žnije, to je da zaposlenima nijedno pravo koje su dosad imali, nije smanjeno niti ukinuto, a da je dosta toga <sup>Ä</sup>ak i pobolj<sup>Ä</sup>ano i unapre<sup>Ä</sup>eno. Kolektivni ugovor za JP Srbijagas<sup>Ä</sup>

Najva<sup>Ä</sup>žnije novine, definisane u Kolektivnom ugovoru, su slede<sup>Ä</sup>te: -<sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> Rad iz pripravnosti, odnosno zaposleni pozivaju da rade iz stanja *â€ž*pripravnosti*â€œ*, imaju pravo na uve<sup>Ä</sup>ćanu zaradu tj. na prekovremeni rad, kada se osnovna zarada zaposlenog uve<sup>Ä</sup>ćava za 45%. Da bi zaposlenom to bilo pla<sup>Ä</sup>ćeno, potrebno je da rukovodioci ispo<sup>Ä</sup>ituju sve postoje<sup>Ä</sup>će procedure i blagovremeno, zajedno sa nadle<sup>Ä</sup>žnim slu<sup>Ä</sup>žbama u preduze<sup>Ä</sup>ću, pripremaju re<sup>Ä</sup>enja o prekovremenom radu i dostavljaju ih Finansijama, radi pla<sup>Ä</sup>ćanja; -<sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> Kod *â€ž*Godišnjeg odmora*â€œ* prva novina je da se broj dana odmora utvr<sup>Ä</sup>uje prema *â€ž*Grupi poslova*â€œ* koju zaposleni obavlja, a ne kao ranije prema stru<sup>Ä</sup>čnoj spremi (NK; PK; KV; SS; VK...). Tako sada postoje 4 grupe poslova, i u skladu sa tim se utvr<sup>Ä</sup>uje trajanje godišnjeg odmora; -<sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> Novinom ovom delu je i to da sada dodatnih 2 dana godišnjeg odmora dobijaju roditelji ili usvojioци jednog i vi<sup>Ä</sup>še dece, <sup>Ä</sup>to je prava pronatalitetna stavka, budu<sup>Ä</sup>ći da je ranije to bilo dvoje i vi<sup>Ä</sup>še dece i da nisu bili obuhva<sup>Ä</sup>ćeni usvojioци; -<sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> No da pravo na godišnji odmor do, najvi<sup>Ä</sup>še, 35 radnih dana imaju zaposleni sa 30 godina sta<sup>Ä</sup>ža osiguranja i navr<sup>Ä</sup>šenih 55 godina <sup>Ä</sup>vivota; -<sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> Jo<sup>Ä</sup>š jedna novina u vezi sa godišnjim odmorom jeste a u skladu je sa Zakonom o radu, a <sup>Ä</sup>te <sup>Ä</sup> godišnji odmor mo<sup>Ä</sup>ći da se iskoristi jednokratno ili u dva i vi<sup>Ä</sup>še delova. Prvi deo u trajanju od 10 radnih dana, a kasnije zaposleni, naravno u dogovoru sa svojim rukovodiocem, mo<sup>Ä</sup>že da koristi ostatak odmora vi<sup>Ä</sup>še puta i da mu se za svaki naredni deo odmora izdaje Re<sup>Ä</sup>šenje o kori<sup>Ä</sup>ćenju godišnjeg odmora; -<sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> U delu pla<sup>Ä</sup>ćenog odsustva sa po to da svi oni zaposleni koji se upu<sup>Ä</sup>ćuju na rehabilitaciju i oporavak u banju, u cilju pove<sup>Ä</sup>ćanja radne sposobnosti, po pismenoj preporuci zdravstvene ustanove, i ako te tro<sup>Ä</sup>škove snosi poslodavac ili sindikat, za vreme na koje je upu<sup>Ä</sup>ćen, jednom u toku kalendarske godine, imaju pravo na 10 radnih dana pla<sup>Ä</sup>ćenog odsustva tj. naknade zarade; -<sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> Tako<sup>Ä</sup>e, u ovom delu, novo je i da zaposleni sada, za stru<sup>Ä</sup>čno usavr<sup>Ä</sup>avanje, imaju pravo na pla<sup>Ä</sup>ćeno odsustvo, i to za polaganje ispita na specijalističkim i postdiplomskim studijama (umesto ranijih magistarskih studija) najmanje 2 radna dana, po ispitu, a za odbranu rada i doktorske disertacije najmanje 5 radnih dana; -<sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> Poglavlje koje se odnosi o oblast *â€ž*Bezbednosti i zdravlja na radu*â€œ*, koje je dobilo i apsolutnu saglasnost Uprave za bezbednost i zdravlje na radu (Ministarstva za rad, zapo<sup>Ä</sup>ljavanje, bora<sup>Ä</sup>ka i socijalna pitanja), u potpunosti je usagla<sup>Ä</sup>eno sa novim Zakonom o bezbednosti i zdravlju na radu. Dosta je novina u ovom delu, ali su<sup>Ä</sup>ština je da su za<sup>Ä</sup>štita zaposlenih i briga o njihovom zdravlju ovde podignuti na jo<sup>Ä</sup>š vi<sup>Ä</sup>ši nivo, naravno u skladu sa zakonom koji ure<sup>Ä</sup>uje ovu oblast; -<sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> U delu koj *â€ž*Zarada*â€œ*, prva novina je tabela, koja sada, umesto ranijih stru<sup>Ä</sup>čnih sprema (NK; PK; KV; SS; VK...) ima grupe poslova i najni<sup>Ä</sup>še i najvi<sup>Ä</sup>še koeficijente (ranija stavka prose<sup>Ä</sup>ni koeficijent vi<sup>Ä</sup>še ne postoji), <sup>Ä</sup>to ostavlja prostor za izvesnu masu sredstava , koja po potrebi i dogovoru sa Poslodavcem, mo<sup>Ä</sup>že da se iskoristi u interesu zaposlenih; -<sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> U novom Kolektivni ugovor uba<sup>Ä</sup>eno je stvarno stanje koeficijenata u preduze<sup>Ä</sup>ću, tj. ranije linearno pove<sup>Ä</sup>ćanje koeficijenata za 0,31, <sup>Ä</sup>to nikada do sada nije moglo da se ubaci u Kolektivni ugovor, budu<sup>Ä</sup>ći da je njegovo va<sup>Ä</sup>ženje jo<sup>Ä</sup>š od 2015. godine samo produ<sup>Ä</sup>ćavano i da dugi niz godina nisu vo<sup>Ä</sup>eni pregovori i da samim tim on u velikoj meri, nije menjan; -<sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> U Kolektivnom ugovoru i sada je definisana stavka da Poslodavac i reprezentativni Sindikat razra<sup>Ä</sup>ćuju koeficijente za sve poslove kod Poslodavca u roku koji je utvr<sup>Ä</sup>en ovim ugovorom, a to je 60 dana od dana stupanja na snagu Kolektivnog ugovora; -<sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> Ukoliko se u toku godine bitno promene okolnosti na osnovu kojih je utvr<sup>Ä</sup>ena osnovica zarade Sindikat i Poslodavac, sporazumno, pristupaju proceduri njene izmene i uskla<sup>Ä</sup>ivanja sa novim okolnostima, tako <sup>Ä</sup>to <sup>Ä</sup>te sporazumno utvrditi predlog nove osnovice i du<sup>Ä</sup>žni sa da u roku od 15 dana, kod Osniva<sup>Ä</sup>ca, pokrenu Inicijativu za izmenu Kolektivnog ugovora; -<sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> Ovim dokumentom ostavljena je mogu<sup>Ä</sup>ćnost, <sup>Ä</sup> sa u<sup>Ä</sup>esnicima pregovora je to i dog da se u oktobru, novembru, onda kada budu donete Smernice za izradu bud<sup>Ä</sup>žeta i Programa poslovanja javnih preduze<sup>Ä</sup>ća, odnosno kada bude odre<sup>Ä</sup>en procenat pove<sup>Ä</sup>ćanja zarada u javnom sektoru za idu<sup>Ä</sup>ću godinu, pristupimo pokretanju procedure za izmene i dopune onog dela Kolektivnog ugovora koji defini<sup>Ä</sup>je osnovicu zarade, a na<sup>Ä</sup>elno je dogovoreno i to da se u tom trenutku mogu pokrenuti jo<sup>Ä</sup>š neki zahtevi koji su u interesu zaposlenih i njihovih primanja (minuli rad itd.); -<sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> Zahtev Sindikata bio je da se procenat uve<sup>Ä</sup>ćanja zarade po osnovu minulog rada, odnosno svaku punu godinu rada ostvarenog u radnom odnosu, sa 0,4 pove<sup>Ä</sup>ća na 0,5 procenata, ali to <sup>Ä</sup>te, ipak, kako je dogovoreno, morati ponovo da se razmatra sa u<sup>Ä</sup>esnicima pregovora, krajem godine kada se bude dogovarala nova osnovica zarade i pripremale Izmene i dopune Kolektivnog ugovora; -<sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> Kod zarada tako<sup>Ä</sup>e je novina i to da s zarade posloводства, koje su u okviru IVA grupe poslova, umesto ranije masa zarada odre<sup>Ä</sup>ene Programom poslovanja, sada iskazuju odnosno prera<sup>Ä</sup>unavaju u koeficijente. Tako<sup>Ä</sup>e, ovde je novo i to da direktor preduze<sup>Ä</sup>ća, posebnom odlukom, odre<sup>Ä</sup>uje ko<sup>Ä</sup>šni poslovodstvo; -<sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> Novosti ima i u delu koji se odnosi na odsustvo sa posla po osno bolovanja. Tu je predvi<sup>Ä</sup>eno da zaposleni koji imaju neku profesionalnu bolest ili kancer, kao i zaposleni koji obole od Kovida, imaju pravo na 100% prose<sup>Ä</sup>ne zarade u trajanju do 30 dana. Isto pravo zaposleni imaju, i kada su na bolovanju du<sup>Ä</sup>žem od 30 dana, ali samo u slu<sup>Ä</sup>aju obolevanja od Kovida; -<sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> U novom Kolektivnom ugovoru pravo na u zaposlenih u dobiti redefinisano je, tako da zaposleni JP *â€ž*Srbijagas*â€œ* sada imaju pravo u<sup>Ä</sup>e<sup>Ä</sup>ćanja u delu dobiti i to u visini 10% od dobiti koju raspore<sup>Ä</sup>uje Poslodavac; -<sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> Novo je i to da Poslodavac sada svim zaposlenim <sup>Ä</sup>enama u *â€ž*Srbijagas*â€œ*, u skladu sa finansijskim mogu<sup>Ä</sup>ćnostima preduze<sup>Ä</sup>ća, za praznik *â€ž*Dan <sup>Ä</sup>ena 8. martâ€œ svakoј zaposle kompaniji, mo<sup>Ä</sup>že da obezbedi odnosno isplati najvi<sup>Ä</sup>še do 10 hiljada dinara; -<sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> Kada je re<sup>Ä</sup> o solidarnoj pomo ima novina. Za ro<sup>Ä</sup>enje svakog deteta ili za usvajanje deteta, zaposleni imaju pravo na solidarnu pomo<sup>Ä</sup>ć u visini od jedne prose<sup>Ä</sup>ne zarade na nivou Republike Srbije (ranije je to bilo 50% prose<sup>Ä</sup>ne zarade u preduze<sup>Ä</sup>ću); -<sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> <sup>Ä</sup> Postoj

neke, višje tehničke, izmene ranijeg rešenja Kolektivnog ugovora, primera radi u delu krivične odgovornosti i otkaza zaposlenih, kao i prava na štrajk, ali oni zaista nemaju nikakav suštinski značaj i samo su deo tehničkog usaglašavanja sa zakonskim rešenjima u toj oblasti.